

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	リアンくすのき		
○保護者評価実施期間	2026年 3月 19日		～ 2026年 3月 27日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	14	(回答者数) 9
○従業者評価実施期間	2026年 3月 19日		～ 2026年 3月 27日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 4月 1日		

## ○分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	多彩な支援プログラムからの充実した支援体制を組んでおり個別支援計画をより確実に達成するため3か月ごとの個別評価を実施し、具体性のある支援を実施している。	療育タイトルは200タイトル以上持っており、それぞれに実施要項を作り5領域との関連性も分析し対応している。療育は発達の度合いにより個別療育と集団療育を使い分けている。	新人指導員にも早く慣れてもらいたいため、OJTを活用し正しい療育が実施されるよう努めている。
2	野外活動を充実させている。特に社会科見学やレクリエーションは楽しめて興味深いものを選んでいる。	リアンは3事業所あるので、夏休みの水遊び等合同のレクリエーションを企画し児童同士の交流の機会を作っている。	見学する場所や体験する事柄を深く研究し、より児童の発達に寄与できるよう企画していきたい。
3	ベテランの資格者を配置しており、その指導員が持つ多彩な経験が幅広い療育を可能にしている。木工や組み立てなどの指導ができる指導員を採用しているので就労に向けた訓練を可能にしている。	職員の研修会を年4回、全事業所の職員を集めて開催している。その内年2回は保護者の方へもお呼びかけし、研修会に参加していただいている。就労訓練ではネジ回し、木工で切る、磨く、組み立てるを児童に教えながら訓練している。	更に、充実した研修会を企画し、保護者の皆様にも喜んでいただけるものへ進化させてたい。また、就労に向けた訓練の幅を広げ、児童が楽しんでできる訓練のタイトルを増やしたい。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者が未組織である。	お仕事を持つ方が多く、なかなか都合がつかない。	研修会が好評なので、それを起点に保護者会へ結び付けていきたい。
2	情報発信に弱い。	リアンのホームページがやっと充実してきたので、情報発信の起点としたい。	様々な媒体で情報を発信していきたい。
3			